



COMUNE DI PALERMO



AREA PROGRAMMAZIONE FONDI EXTRACOMUNALI - STAFF AREA
PROGRAMMAZIONE FONDI EXTRACOMUNALI - UFFICIO PROGRAMMAZIONE,
MONITORAGGIO, SUPPORTO AL CONTROLLO E RENDICONTAZIONE PNRR -

Determinazione Dirigenziale N. 10169 Del 24/07/2024

OGGETTO: APPLICAZIONE DELL'ART. 11 COMMA 2) DEL DECRETO-LEGGE 30 APRILE 2022, N. 36, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI CON LA LEGGE N. 79 DEL 29 GIUGNO 2022, "ULTERIORI MISURE URGENTI PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)" - SELEZIONE DI N. 1 PROFESSIONISTA ESPERTO IN GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO JUNIOR, PER LA STIPULA DI CONTRATTO DI COLLABORAZIONE AI SENSI DELL'ART. 7, COMMI 6 E 6-BIS DEL D.LGS. N. 165/2001, DA DESTINARE AL POTENZIAMENTO DELLE ATTIVITÀ CONNESSE ALLA GESTIONE DEL PNRR E DELLA POLITICA DI COESIONE.CUP E99J21007460005.CUP
APPROVAZIONE GRADUATORIA RIFORMULATA.

Responsabile del Procedimento: ROSALBA LODATO

Firmatario Determina: Eugenio Ceglia / InfoCert S.p.A.

PREMESSO CHE

- Con Legge n. 79 del 29 giugno 2022 è stato convertito con modificazioni il DL n. 36 del 30 aprile 2022 avente ad oggetto "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)".
- L'art. 11 della predetta norma prevede che "Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato".
- Con riguardo agli esiti delle due prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2.800 posti (rispettivamente Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021) ed in considerazione dei contratti stipulati dal Comune di Palermo con i vincitori del concorso, è stata rilevata la non completa copertura dei posti, di cui al DPCM del 30 marzo 2021, relativamente al profilo FG (Funzionario esperto in Gestione, rendicontazione e controllo) a seguito delle dimissioni di una unità precedentemente assunta.
- Con e-mail del 7/05/2024 il Dipartimento per le politiche di coesione per il Sud (prima Agenzia per la Coesione territoriale) ha comunicato al Comune di Palermo l'ammontare delle risorse finanziarie utili alla selezione del profilo professionale "Funzionario esperto in Gestione, rendicontazione e controllo (FG)", ai sensi dell'art. 7 c. 6 e 6 bis del D. Lgs. 165/2001, pari ad € 42.780,96.
- Per quanto sopra il Comune di Palermo può procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6 bis .

DATO ATTO:

- che l'Agenzia per la Coesione Territoriale (oggi Dipartimento per le Politiche di Coesione) ha predisposto lo schema di contratto di collaborazione, allegato per ultimo alla circolare quater prot.n. 0026215 del 5/12/2022, che definisce, in particolare, le modalità anche temporali della collaborazione, comunque non superiore a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del Direttore della predetta Agenzia n. 107 del 8 giugno 2018;
- che il contratto di collaborazione, da stipularsi sulla base dello schema di contratto allegato alla circolare di cui sopra, dovrà avere una durata non superiore a trentasei mesi (il termine ultimo per la rendicontazione è fissato a novembre 2026) e un compenso omnicomprensivo massimo annuo di € 38.366,23;
- che detto contratto di collaborazione saranno svolti senza alcun vincolo di subordinazione;
- che l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha predisposto le "Linee Guida per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo", linee guida allegate per ultimo alla circolare quater prot.n. 0026215 del 5/12/2022;
- che le suddette linee guida individuano per ciascun profilo il compenso annuo complessivo massimo previsto nell'ambito degli incarichi di prestazione professionale e stabilisce un compenso giornata/persona di:
 - 150,00 € al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA per i profili JUNIOR con esperienza lavorativa fino a 3 anni;

- 300,00 € al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA per i profili MIDDLE con esperienza lavorativa uguale o superiore 3 anni;
- La tabella sottostante indica il numero massimo di giornate annue da potere conferire al professionista, per le due tipologie di profilo, nei limiti dell'importo di € 38.366,23:

Profilo	Importo omnicomprensivo massimo	Costo singola giornata	Cassa Previdenziale/Rivalsa	IVA*	Costo totale lordo singola giornata	Numero massimo giornate annue
Junior	€ 38.366,23	€ 150,00	€ 6,00	€ 34,32	€ 190,32	201
Middle	€ 38.366,23	€ 300,00	€ 12,00	€ 68,64	€ 380,64	100

- che l'Agenzia per la Coesione Territoriale (oggi Dipartimento per le Politiche di Coesione), al ricevimento del contratto di collaborazione, trasferirà al Comune di Palermo l'importo a copertura del primo anno di contratto;
- che il dirigente dell'Ufficio programmazione monitoraggio, supporto al controllo e rendicontazione PNRR con mail del 03/06/2024, indirizzata a tutti i Capi Area dell'Ente, ha notificato un avviso di ricognizione interna al fine di darne massima diffusione interna tra i dipendenti;
- che alla scadenza del termine ultimo per la ricezione delle candidature, fissato al 07/06/2024, nessun dipendente ha manifestato il proprio interesse a ricoprire i ruoli di cui al fabbisogno dell'Ente;

RILEVATA di conseguenza dell'impossibilità oggettiva di fare ricorso a professionalità interne al Comune di Palermo, occorre procedere con la selezione di esperti esterni all'Amministrazione;

PRESO ATTO che:

- con determinazione dirigenziale n. 7839 del 3/06/2024, integrata dalla determinazione dirigenziale N. 7870 del 4/06/2024, il Dirigente dell'Ufficio Programmazione, monitoraggio, supporto al controllo e rendicontazione PNRR ha nominato il funzionario amministrativo D.ssa Rosalba Lodato Responsabile Unico del Procedimento per la procedura di selezione di n. 1 professionista esperto in Gestione, rendicontazione e controllo JUNIOR, per la stipula di contratto di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis del D.Lgs. n. 165/2001, da destinare al potenziamento delle attività connesse alla gestione del PNRR e della politica di coesione;
- con determinazione dirigenziale n. 8239 dell'11/06/2024 è stato approvato l'avviso, redatto in conformità alle "Linee Guida per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo", di cui per ultimo alla circolare quater dell'Agenzia per la Coesione Territoriale (oggi Dipartimento per le Politiche di Coesione) prot.n. 0026215 del 5/12/2022, di selezione di n. 1 esperto in Gestione, rendicontazione e controllo FG) JUNIOR, per la stipula di contratto di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis del D.Lgs. n. 165/2001, da destinare al potenziamento delle attività connesse alla gestione del PNRR e della politica di coesione;
- il suddetto avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line e sul sito Internet istituzionale dell'Ente sezione Amministrazione Trasparente dal giorno 11/06/2024;
- il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso è fissato alle ore 23:59 del 18/06/2024;
- con determinazione dirigenziale N. 8604 del 18/06/2024 è stata nominata la commissione esaminatrice per la selezione di N. 1 Professionista esperto in Gestione, rendicontazione e controllo JUNIOR (Profilo FG);

- con determinazione dirigenziale N. 9133 del 28/06/2024 si è preso atto dei verbali di seguito riportati della Commissione di valutazione incaricata dell'espletamento della selezione delle candidature relative al profilo FG – Esperto in Gestione, rendicontazione e controllo JUNIOR. agli atti d'ufficio:

verbali n. 1 del 26/06/2024

verbale n. 2 del 27/06/2024

ed è stata approvata, conseguentemente, la graduatoria redatta dalla Commissione di valutazione con verbale n. 2 del 27 giugno 2024, che viene di seguito riportato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

GRADUATORIA FINALE	
<i>(in ordine di punteggio attribuito, dal più alto al più basso)</i>	
Esperto in Gestione, rendicontazione e controllo JUNIOR.	
NOME COGNOME	PUNTEGGIO
Danila Nobile	70
Rizzuto Sergio	67
Restifo Lorena	66
Calò Patrizia	65

Preso atto che:

- la candidata Rita Bilello, esercitando il diritto di accesso agli atti di cui alla pec del 3/07/2024, ha formulato con pec dell'8/07/2024 richiesta di rettifica punteggio attribuito per le "esperienze professionali maturate";
- che con mail dell'8/07/2024 il Responsabile del procedimento ha trasmesso alla Commissione di valutazione la suddetta istanza, per le determinazioni di competenza;
- con verbale n.3 del 9/07/2024, la Commissione di valutazione, riunitasi a tale scopo, nel prendere atto delle osservazioni sollevate dalla suddetta candidata, ha proceduto "al riesame dei titoli e delle esperienze lavorative ed alla conseguente verifica dei punteggi attribuiti, alla revisione del punteggio attribuito alla candidata, che viene rideterminato in 40 punti e dà mandato al Responsabile del procedimento, attesa la idoneità conseguita dalla candidata, di procedere alla convocazione della suddetta candidata per il colloquio;

Rilevato che in data 16/07/2024 alle ore 12,00 si è tenuto detto colloquio, come risulta dal verbale della commissione di valutazione N. 4 del 16/07/2024 ;

Visto il verbale della Commissione di valutazione N.4 del 16/07/2024, che a seguito dell'attribuzione del punteggio per il colloquio di cui sopra, procede alla riformulazione della graduatoria che qui di seguito si riporta per farne parte integrante, che comunque conferma il vincitore precedentemente individuato:

GRADUATORIA FINALE	
<i>(in ordine di punteggio attribuito, dal più alto al più basso)</i>	
Esperto in Gestione, rendicontazione e controllo JUNIOR.	
NOME COGNOME	PUNTEGGIO
Danila Nobile	70
Rizzuto Sergio	67

Restifo Lorena	66
Calò Patrizia	65
Bilello Rita	52

- VISTO** l'art. 7 dell'avviso che afferma che "il Direttore Generale, preso atto delle determinazioni della Commissione, approva la graduatoria e dichiara i vincitori della selezione applicando gli eventuali diritti di preferenza".

RICHIAMATI:

- l'art. 11 comma 2-bis del D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 convertito con modificazioni con Legge n.79/2022;
- il D.P.C.M. del 30/03/2021;
- l'art. 7, commi 6 e 6-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- le circolari dell'Agenzia per la Coesione Territoriale (oggi Dipartimento per le Politiche di Coesione) prot.n. 0015001 del 19/07/2022, prot.n. 0021071 del 7/10/2022, prot.n. 0024810 del 21/11/2022 e prot.n. 0026215 del 5/12/2022;
- Le Linee guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo di cui alla circolare dell'Agenzia per la Coesione Territoriale prot.N. 0026215 del 5/12/2022;
- La fonte di finanziamento sul graveranno le assunzioni Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014 – 2020 CUP E99J21007460005.

Ritenuto pertanto necessario, prendere atto del verbale sopramenzionato, di approvare la relativa graduatoria finale di merito, allegata alla presente determinazione, di cui fa parte integrante e sostanziale.

Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Di attestare, in relazione al presente provvedimento l'assenza di ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990, dell'art. 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale.

IL RUP

Dott. ssa Rosalba Lodato

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO:

- la superiore relazione;
- il D.Lgs. n. 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti locali" e ss.mm.ii.;
- il vigente Regolamento di contabilità;

- il vigente Statuto Comunale;
- l'art. 8 comma 1 e comma 2 della L.R. 7/2019.

DETERMINA

Per le motivazioni esposte in narrativa e che si intendono integralmente riportate di:

- Ad integrazione della determinazione dirigenziale N. 9133 del 28/06/2024, prendere atto dei successivi verbali della Commissione di valutazione incaricata dell'espletamento della selezione delle candidature relative al profilo FG – Esperto in Gestione, rendicontazione e controllo JUNIOR. agli atti d'ufficio:

verbali n. 3 del 9/07/2024

verbale n. 4 del 16/07/2024

a seguito della richiesta di riesame del punteggio attribuito alla candidata Rita Bilello e successiva ammissione al colloquio orale per sopravvenuta idoneità determinatasi a seguito del riesame dei titoli e delle esperienze lavorative ed alla conseguente verifica dei punteggi attribuiti.

- Di approvare, quindi, la graduatoria integrata dalla Commissione di valutazione con verbale n. 4 del 16 Luglio 2024, il cui elenco dei candidati, viene di seguito riportato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che conferma il vincitore già individuato con la determinazione dirigenziale n. 9133 del 28/06/2024:

GRADUATORIA FINALE	
<i>(in ordine di punteggio attribuito, dal più alto al più basso)</i>	
Esperto in Gestione, rendicontazione e controllo JUNIOR.	
NOME COGNOME	PUNTEGGIO
Danila Nobile	70
Rizzuto Sergio	67
Restifo Lorena	66
Calò Patrizia	65
Bilello Rita	52

- dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio on-line e sul sito Internet istituzionale dell'Ente sezione Amministrazione Trasparente;
- il presente provvedimento non comporta impegno di spesa, essendo subordinata la contrattualizzazione dei vincitori alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti, come previsto dall' art. 4 comma 5 dell'avviso di selezione pubblica;
- di attestare, in relazione al presente provvedimento l'assenza di ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990, dell'art. 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale;

- di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Avverso al presente provvedimento, gli interessati potranno proporre ricorso al T.A.R. nel termine di 60 giorni ovvero ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana nel termine di 120 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito ufficiale.

Il Direttore Generale

Dott. Eugenio Ceglia

Il Capo Area

Eugenio Ceglia / InfoCert S.p.A.

(atto sottoscritto digitalmente)