



COMUNE DI PALERMO

Ufficio di Staff del Segretario Generale

U.O. Relazioni con le Autorità Giurisdizionali e con gli Organi di Controllo Esterno

☎ 091.740.2238 – 📠 091.740.2478

e-mail: segretariogenerale@comune.palermo.it

Palermo 20.02.2017

Prot. n.140539 sez/USG.

Visto: Il Responsabile della U.O. *Funzionario Amm.vo Dott. G. A. Mazzarella*
e-mail: g.mazzarella@comune.palermo.it

OGGETTO: Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione dei fenomeni corruttivi del Comune di Palermo triennio 2017-2019.

e-mail

Ai Sigg. Dirigenti

Ai Sigg. Referenti Anticorruzione

Con la presente si comunica che è stato pubblicato il Piano triennale di prevenzione dei fenomeni corruttivi del Comune di Palermo triennio 2017-2019 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale 17 del 07.02.2017.

A tal riguardo si rivolge invito alle SS.LL. a dare ampia diffusione dell'intervenuta approvazione del Piano di cui sopra ai dipendenti dei servizi di rispettiva competenza.

Si evidenzia, altresì, che il Piano di prevenzione della corruzione di che trattasi, in conformità alle puntuali indicazioni contemplate nel PNA 2017 si è uniformato agli obiettivi strategici definiti dal Sig. Sindaco e che sinteticamente si ritiene opportuno di seguito elencare:

a) attivazione entro l'anno 2017 presso l'Ufficio Relazioni con il Pubblico di uno **Sportello di Ascolto** del cittadino avente il compito di raccogliere eventuali segnalazioni dei cittadini e di tutti coloro che a vario titolo intrattengono relazioni con gli uffici comunali su eventuali episodi di malfunzionamento degli uffici e /o nella gestione di processi di lavoro/procedimenti che in virtù delle anomalie segnalate sono suscettibili di rappresentare fattori predisponenti di rischio corruttivo.

b) estensione nell'arco del triennio 2017/2019 della metodologia di mappatura per fasi alla totalità dei processi di lavoro/procedimenti amministrativi.

c) introduzione a decorrere dall'anno 2017 di un ulteriore **criterio di rotazione del personale** a carattere suppletivo, in aggiunta a quelli già contemplati in seno al piano di prevenzione della corruzione approvato con deliberazione di giunta n.16 del 9 febbraio 2016 che preveda l'obbligo di rotazione del personale appartenente a qualunque profilo professionale,

decorso il termine massimo di dieci anni nella medesima unità organizzativa e indipendentemente dalla classificazione dei valori di rischio dei processi di lavoro in cui il personale ha operato.

- d) programmazione nell'arco del triennio 2017/2019 di **attività di formazione specialistiche** ulteriori e diverse rispetto a quelle già avviate nell'anno 2016 riguardanti tematiche da concordare con i Capi Area.
- e) individuazione nell'arco del triennio 2017/2019 di **ulteriori dati da pubblicare** in aggiunta a quelli per i quali vige l'obbligo in base alle vigenti norme sulla trasparenza amministrativa, in modo tale da elevare gli standards di trasparenza e accessibilità per i cittadini.

Si ritiene opportuno segnalare altresì, che il Piano in questione prevede tra le altre l'attività di revisione del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Palermo da effettuarsi da parte del Dirigente dell'Ufficio Acquisizione Risorse Umane, previo raccordo con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione con cadenza temporale annuale e comunque entro la data del 31.12. di ciascun anno.

Si significa, inoltre, che il predetto Piano prevede alla pagina 90 un paragrafo dedicato alla “Disciplina delle verifiche in tema di inconferibilità ed incompatibilità ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 39/2013”.

Quanto sopra al fine di enucleare le principali innovazioni introdotte nel nuovo Piano di prevenzione dei fenomeni corruttivi.

L'occasione è gradita per porgere distinti saluti.

Il Segretario Generale
n. q. di Responsabile della prevenzione della corruzione
Fabrizio Dall'Acqua