- Alla D.ssa Arena Alfonsa
- c/o Servizio Igiene, Sanità, Farmacie, Benessere Animale e Mercati Generali
- Al Servizio Espropriazioni
- All' Area Tecnica della Rigenerazione Urbana e delle OO.PP
- Alla Segreteria Generale
- Al Settore delle Risorse Umane
- All' Area della Ragioneria Generale e Tributi
- All' Ufficio Trattamento Dati Personali

e.p.c.

- Ai Sigg.ri Assessori
- Ai Sigg.ri Capi Area/Dirigenti di Settore
- Alle OO.SS .- RSU



COMUNE DI PALERMO AREA DELLA DIREZIONE GENERALE

Determinazione Sindacale n. 95/DS del 2 settembre 2020	eterminazione Sindacale	n. 95/DS del 2 settembre 2020)
--	-------------------------	-------------------------------	---

OGGETTO: Ridefinizione dell'assetto organizzativo dei servizi dirigenziali di cui alla

deliberazione di G.C. n. 175 del 31/07/2020: Conferimento incarico di Responsabile del "Servizio Espropriazioni" c/o l'Area Tecnica della Rigenerazione Urbana e

delle OO.PP. alla D.ssa Arena Alfonsa.

IL SINDACO

- Vista la deliberazione di G.C. n. 175 del 31/07/2020, immediatamente esecutiva, con la quale è stato ridefinito l'assetto organizzativo degli uffici comunali e le relative competenze;
- Preso atto che con il predetto provvedimento è stato, fra l'altro, ridefinito l'assetto organizzativo del "Servizio Igiene, Sanità, Farmacie, Benessere Animale e Mercati Generali" c/o l'Area dello Sviluppo Economico

 in atto assegnato sino alla scadenza del mandato sindacale alla Dott.ssa Arena Alfonsa gs. Determinazione Sindacale n. 97 del 08/07/2019;
- Considerato che si rende necessario pertanto procedere al conferimento di un nuovo incarico nei confronti del predetto dirigente;
- Tenuto conto delle attitudini e capacità professionali dimostrate dalla D.ssa Arena Alfonsa, delle specifiche competenze organizzative possedute, delle esperienze maturate nell'ambito dei servizi dell'Amministrazione Comunale e dei risultati nel tempo conseguiti nel corso degli incarichi assegnati;
- Tenuto conto che la D.ssa Arena Alfonsa in esito alla richiesta formalizzata con nota prot. n. 784713 del 27/08/2020 con mail del 01/09/2020 ha manifestato la propria disponibilità e ha prodotto in conformità alle linee guida ANAC di cui alla delibera n. 833 del 03/08/2016 ai fini dell'applicazione dell'art. 14 del D.lgs. n. 33/013 come modificato dal D.lgs. 97/2016 e dell'art. 20 c.3 ed art. 15 del D.lgs. 39/2013 la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità, che è parte integrante del presente provvedimento;
- Considerato che all'atto dell'emanazione del presente provvedimento, sulla base degli incarichi
 elencati nella superiore dichiarazione e dei fatti notori comunque acquisiti, non sono emersi fattori
 ostativi al conferimento dell'incarico in oggetto;
- Visti l'art. 109 del D.Lgs. 267/2000, il vigente art. 19 del D.lgs. 165/2001, l'art. 13 commi 1 e 2 del CCNL del 23/12/99 Area Dirigenza, l'art 45 della Parte I Organizzazione del vigente R.U.S., disciplinanti tutti le modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali;
- Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016;
- Visto l'art. 2 quaterdecies del Codice della Privacy italiano, come integrato dal D.lgs. 101/2018;
- Per i poteri conferiti dalla legge;

DETERMINA

Conferire alla *D.ssa Arena Alfonsa* l'incarico di Responsabile del "Servizio Espropriazioni" c/o l'Area Tecnica della Rigenerazione Urbana e delle OO.PP.

Alla funzione dirigenziale di cui al presente incarico è connessa – in applicazione della metodologia approvata con deliberazione di G.C. n. 163/2002 e secondo i valori attribuiti con deliberazione di G.C. n. 529/2006 e successiva integrazione di cui alla deliberazione di G.C. n. 109 del 21/06/2019 - la graduazione economica di cui alla fascia "B".

Si precisa che il presente incarico è conferito nel rispetto del combinato disposto dell'art. 13 del nuovo CCNL – Area della Dirigenza, dell'art. 109 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 19 del D.lgs. 165/2001 sino alla scadenza del mandato sindacale.

Si precisa, altresì, che il predetto incarico *ha decorrenza giuridica ed economica dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro* che rappresenta condizione d'efficacia per il legittimo esercizio delle attività assegnate con il presente incarico, nonché per l'erogazione della connessa retribuzione di posizione e che la mancata sottoscrizione dello stesso, senza giustificato motivo, comporta la cessazione dell'incarico precedentemente assegnato e la messa a disposizione con i conseguenti effetti sulla erogazione della retribuzione di posizione.

- ➤ Dare mandato al Settore delle Risorse Umane di porre in essere tutti gli adempimenti consequenziali per la stipula del nuovo contratto individuale di lavoro e per la corresponsione della retribuzione di posizione;
- ➤ Designare la D.ssa Arena Alfonsa in ottemperanza a quanto prescritto dal Regolamento U.E. n. 679/2016 e all'art. 2 quaterdecies del D.Lgs. 101/2018 quale autorizzata al trattamento dei dati relativi all'attività gestionale e alle banche dati di cui al presente incarico, attribuendo alla medesima i compiti specifici e le funzioni riportate in Allegato 1, parte integrante del presente provvedimento.

Al riguardo si dà atto che i compiti e le funzioni specificatamente attribuiti al dirigente incaricato in materia di trattamento dei dati, ai sensi e per gli effetti dell'art.2 quaterdecies del D.lgs n.101/2018, saranno attuati gradualmente e compatibilmente al completamento delle varie fasi e attività riguardanti il complessivo processo di adeguamento dell'Ente alla nuova normativa di cui al Regolamento UE n.679/2016, allo stato in itinere e non ancora definito, ferma restando la possibilità di intervenire successivamente con eventuali modifiche/integrazione alla designazione di cui al presente provvedimento.

IL SINDACO Leoluca Orlando

Firmato digitalmente da:Leoluca Orlando Data:02/09/2020 19:33:46



COMUNE DI PALERMO

Dichiarazione resa in conformità alle Linee Guida ANAC di cui alle delibere n. 833 del 03/08/2016 e n. 241 del 08/03/2017 come integrata dalla delibera n. 586 del 26/06/2019 ai fini dell'applicazione dell'art. 14 del D.Lgs.33/2013 come modificato dal D.lgs. 97/2016 e dell'art. 20 c. 3 ed art. 15 del D.Lgs.39/2013.

La sottoscritta ALFONSA ARENA, nata a VALGUARNERA CAROPEPE (ENNA) il 27/10/1957, residente a PALERMO, in qualità di Dirigente, con riferimento alle competenze ascritte al SERVIZIO ESPROPRIAZIONI.

DICHIARA

ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000 (dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà) e consapevole della decadenza dei benefici di cui all'art. 75 e delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

1.		ai sensi dell'art.14 c.1 lett. c) del D.lgs 33/2013 così come modificato dal D.lgs. 97/2016 di percepire i seguenti: - compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione della carica;
		- importi per viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici
2.	<u>x</u>	di non ricoprire cariche presso enti pubblici o privati (art. 14 c. 1 lett. d del D.Lgs. n° 33/2013 come modificato dal D.Lgs. 97/2016)
		oppure
		di ricoprire cariche presso enti pubblici o privati (art. 14 c. 1 lett. d del D.Lgs. n° 33/2013 come modificato dal D.Lgs. 97/2016)
		Nome dell'Ente presso cui si svolge la carica
		Tipologia della carica/descrizione del ruolo
		Data di nomina o di assunzione della carica
		Termine di cessazione o scadenza della carica
		Compenso percepito o previsto per la carica
3.	<u>x</u>	ai sensi dell'art.14 lettera e) D.lgs 33/2013 così come modificato dal D.lgs 97/2016 di non ricevere oneri a carico delle finanze pubbliche derivanti da altri eventuali incarichi
		oppure
		ai sensi dell'art.14 lettera e) D.lgs 33/2013 così come modificato dal D.lgs 97/2016 di ricevere oneri a carico delle finanze pubbliche derivanti da altri incarichi (specificare gli incarichi
		ed i relativi compensi Euro)

4. □ ai sensi dell'art.14 1-ter comunica anche ai fini della pubblicazione di ricevere emolumenti complessivi percepiti a carico della finanza pubblica, in relazione a quanto previsto dall'articolo 13, comma 1, del decreto-

		l'ammont	are	dei compensi Euro	0)				
5.	<u>x</u>	di non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità dell'incarico di cui al D.Lgs. 8 aprile 2013, n.39									
6.	<u>x</u>	di non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico di cui al D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39									
7.	X	ai sensi	di q	n relazione all'inc quanto previsto c to dei dipendenti p	lalla normativa	vigente	DPR 16	Aprile	2013 n.62,	nonch	né del codice di
8.		l di avere r	cevi	uto i seguenti inca	richi e rivestito le	seguer	nti cariche:				
DI DI O DI PF SV	ELL DES ELL ROF VOL	OMINAZION A CARICA 'INCARICO SCRIZIONE 'ATTIVITA ESSIONALI TA IN RIO	O	DATA DI CONFERIMENTO	DATA DI CESSAZIONE	NATU DELL presso la cari quale	OMINAZION JRA GIURIE 'ENTE il quale è pro ca o l'incaric è prestata l'at sionale	OICA estata o, o al	ORGANO C HA CONFE L'INCARIC	RITO	NOTE EVENTUALI (1)
			_								
ges		di non avo amministi espressam	azio ente port	iportato condanne one riconducibili a e enunciate e richia ato le seguenti co one (gs. direttiva	alle fattispecie di amate in seno al I ovve ondanne penali (ar	cui al I D.Lgs. 2 ro nche a s	Libro II Tito 235/2012 Leguito di pa	lo II C	apo I del Coome	dice Pe	enale ed a quelle
TIPOL					DURATA PENA ACCESSORIA DELL'INTERDIZ DAI PUBBLICI U	IZIONE CESSAZIO		JENTE DNE RAPPORTO RO DIPENDENTE		NOTE EVENTUALI	
pres con una	sent nun cat	e dichiaraz que prima d asa di incon	ione lella ferib	NSA ARENA si i nel caso di eve scadenza del terr pilità o di incompa	ntuale <u>insorgenz</u> mine previsto per tibilità prevista da	a, nel la pres al D.Lg	corso dell'e sentazione d	spletan	nento dell'in	carico	e della carica e
Si a	lleg	ga alla prese	nte o	copia del documer	nto di riconoscime	ento.					
Pal	erm	o, lì 01/09/ 2	2020				F.to	II Di	rigente Resp	onsab	oile

legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 giugno 2014, n. 89 (indicare

Dr.ssa Alfonsa Arena

FUNZIONI E COMPITI SPECIFICI DELL'AUTORIZZATO AL TRATTAMENTO DATI

(Regolamento U.E. n. 679/2016 e art. 2 quaterdecies del D.Lgs. 101/2018)

- Il trattamento dei dati deve essere effettuato in modo lecito e corretto;
- I dati personali devono essere raccolti e registrati, in apposite banche dati, unicamente per finalità inerenti l'attività svolta;
- È necessaria la verifica costante dei dati ed il loro aggiornamento;
- È necessaria la verifica costante della completezza e pertinenza dei dati trattati;
- Devono essere rispettate le misure di sicurezza;
- In ogni operazione del trattamento deve essere garantita la massima riservatezza ed in particolare:
 - a) Divieto di comunicazione e/o diffusione dei dati senza la preventiva autorizzazione del *titolare*;
 - b) L'accesso ai dati dovrà essere limitato all'espletamento delle proprie mansioni ed esclusivamente negli orari di lavoro;
- In caso di interruzione, anche temporanea, del lavoro verificare che i dati trattati non siano accessibili a terzi non autorizzati;
- Le proprie credenziali di autenticazione devono essere riservate;
- Svolgere le attività previste dai trattamenti secondo le direttive dei regolamenti comunali in materia
 del trattamento dei dati; non modificare i trattamenti esistenti o introdurre nuovi trattamenti senza
 una preventiva valutazione della tipologia dei dati personali o particolari, degli interessati coinvolti,
 delle corrette basi di legittimazione del trattamento, dei rischi e delle misure di sicurezza da adottare
 per minimizzare i rischi.
- Rispettare e far rispettare le norme di sicurezza per la protezione dei dati personali;
- Monitorare il rispetto delle politiche in materia di protezione dei dati personali, attraverso questionari di autovalutazione, attività di audit interno, o con riguardo alla gestione di reclami, richieste o possibili violazioni;
- Svolgere attività di front-end direttamente o mediante un suo delegato per ogni reclamo diretto alla propria area o settore;
- Mantenere aggiornato il "Registro delle attività di trattamento e delle misure di sicurezza adottate per la corretta gestione delle banche dati comunali e la valutazione di impatto sulla protezione dei dati" in linea con quanto prescritto dall'art.30 del Regolamento UE 679/2016.
- Raccogliere, registrare e conservare i dati presenti negli atti e documenti contenuti nei fascicoli di studio e nei supporti informatici avendo cura che l'accesso ad essi sia possibile solo ai soggetti autorizzati;
- Eseguire qualsiasi altra operazione di trattamento nei limiti delle proprie mansioni e nel rispetto delle norme di legge;

- Individuare le seguenti figure da designare espressamente, ed assicurare la costante continuità dell'operatività delle stesse:
 - Dipendenti autorizzati al trattamento dei dati personali, ciascuno in relazione ai procedimenti amministrativi singolarmente assegnati, nei quali vengono trattati dati personali, come richiesto dal d.lgs. 101/2018 art. 2-quaterdecies (Attribuzione di funzioni e compiti a soggetti designati); Le designazioni devono concernere obbligatoriamente operazioni di trattamento rintracciabili nel Registro delle attività di trattamento approvato dall'amministrazione comunale;
 - **Dipendenti rivestenti il ruolo di "incaricati privacy**" uno o più per ciascuna area organizzativa dell'Ente, con il compito di supportare gli autorizzati al trattamento dei dati personali, sia a livello informativo che operativo.
- Il dirigente incaricato in relazione compiti specifici e alle funzioni di cui al presente provvedimento, provvederà altresì, provvedere alla valutazione d'impatto sulla protezione dei dati personali, previa consultazione con il DPO così come previsto dall'art. 35 Del Regolamento UE 679/2016 e tenuto conto del provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali (doc. web n. 9058979) Elenco delle tipologie di trattamenti soggetti al requisito di una valutazione d'impatto sulla protezione dei dati ai sensi dell'art. 35, comma 4, del Regolamento (UE) n. 2016/679.
- Il dirigente incaricato, in relazione ai compiti specifici e alle funzioni conferite deve, altresì, provvedere:
 - alla sensibilizzazione ed alla formazione del personale che partecipa ai trattamenti ed alle connesse attività di controllo;
 - alla sottoscrizione di accordi, mediante atto giuridico vincolante, con la persona fisica, giuridica, pubblica amministrazione o ente che elabora i dati personali per conto del titolare del trattamento, in seno ai quali siano impartite istruzioni, facoltà e doveri dei Responsabili nei confronti del titolare;
 - qualora il trattamento venga effettuato dal dirigente incaricato congiuntamente ad un altro titolare del trattamento, i medesimi determinano congiuntamente le finalità e i mezzi del trattamento e procederanno alla stipula dell'accordo di contitolarità ai sensi e per gli effetti dell'art. 26 del Reg. UE n. 679/2016;
 - ad informare il Titolare, senza ingiustificato ritardo, della conoscenza di casi di violazione dei dati personali (cd. "data breach")
 - a curare le informative di cui agli artt. 13 e 14 del Regolamento UE n.679/2016 da fornire agli interessati, predisponendo la necessaria modulistica o determinando altre forme idonee di informazione inerenti ai trattamenti di competenza della propria struttura organizzativa, facendo, in presenza di dati particolari (ex sensibili), espresso riferimento alla normativa che prevede gli obblighi o i compiti in base al quale è effettuato il trattamento;
 - a predisporre una relazione in merito all'avvenuta adozione, nell'ambito delle articolazioni organizzative di loro competenza, delle misure adottate a garanzia del trattamento dei dati e alle conseguenti risultanze da trasmettere all'Ufficio

Trattamento Dati Personali e alla Segreteria Generale con periodicità annuale o su richiesta di quest'ultima;

- ad approntare la necessaria documentazione finalizzata a dimostrare l'attività di adeguamento della struttura organizzativa di rispettiva competenza con modalità idonee, trasparenti e intellegibili per iscritto;
- a mettere in atto, nel caso di trattamenti che possono comportare un rischio per i diritti e le libertà degli individui, di concerto con il DPO, le misure di sicurezza idonee al trattamento così come previsto dall'art. 32 del Regolamento UE n. 679/2016 e come risultante dalla Valutazione di impatto di cui all'art. 35 del del Regolamento UE n. 679/2016.
- Gli obblighi relativi alla riservatezza, alla comunicazione ed alla diffusione dovranno essere osservati anche in seguito a modifica dell'incarico e/o cessazione del rapporto di lavoro.